

	<p>M.I.U.R – U.S.R. EMILIA ROMAGNA – UFFICIO V - BOLOGNA  <b>ISTITUTO COMPRESIVO di CASTEL MAGGIORE</b>  Via Bondanello n. 28 - 40013 Castel Maggiore (BO)  Tel. 051/6321233 – Fax 051/712810  Cod. Fiscale 91201340378 Cod. Ministeriale BOIC82200G  e-mail: <a href="mailto:boic82200g@istruzione.it">boic82200g@istruzione.it</a> P.E.C.: <a href="mailto:boic82200g@pec.istruzione.it">boic82200g@pec.istruzione.it</a>  sitoWeb: <a href="https://www.iccastelmaggiore.edu.it/">https://www.iccastelmaggiore.edu.it/</a></p>	 <p>FONDI STRUTTURALI EUROPEI  <b>pon</b>  2014-2020  PER LA SCUOLA - COMPETENZE E LAVORO PER L'IMPIEGNO FISICO</p>
---	---	--

## AGGIORNAMENTO

### A.S 2022/2023

## **PIANO DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE DOCENTE - TECNICO AMMINISTRATIVO – AUSILIARIO**

### PREMESSA

- CONSIDERATO che la formazione e l'aggiornamento fanno parte della funzione docente (art. 24 C.C.N.L. 24.07.2003);
- ESAMINATE le linee d'indirizzo contenute nella direttiva annuale del Ministero;
- PRESO ATTO dei corsi organizzati dalla Scuola Polo di AMBITO 002 ER, dall'Istituto, dal MIUR, dall'USR Emilia Romagna, da altri Enti territoriali e istituti;
- TENUTO CONTO dei processi di riforma e innovazione in atto che stanno profondamente modificando lo scenario della scuola;
- ESAMINATI i bisogni di formazione emersi dalla rilevazione effettuata attraverso somministrazione di specifici questionari e le conseguenti aree di interesse individuate;
- CONSIDERATO che il Piano triennale di Formazione rispecchia le finalità educative del Piano Triennale dell'Offerta formativa dell'Istituto, il RAV e il Piano di Miglioramento e deve essere coerente e funzionale con essi;

### AGGIORNAMENTO A.S. 2022-23

Il presente aggiornamento del Piano di Formazione per il personale docente, tecnico-amministrativo e ausiliario è stato redatto sulla base delle Direttive ministeriali, degli obiettivi del PTOF e dei risultati dell'Autovalutazione di Istituto, nonché sulla base delle necessità di formazione espresse dal Collegio dei Docenti, ed emerse dal RAV e dal questionario per la rilevazione dei bisogni formativi espressi nell'a.s.2021-22 e le conseguenti aree di interesse individuate, che hanno evidenziato la necessità di una formazione centrata su tre macro-aree:



**COMPETENZE PER  
UNA SCUOLA  
INCLUSIVA:**

Integrazione, competenze  
di cittadinanza e  
cittadinanza globale  
Inclusione e disabilità  
Coesione sociale e  
prevenzione del disagio  
giovanile

**COMPETENZE PER  
IL 21° SECOLO:**

Competenze digitali e  
nuovi ambienti per  
l'apprendimento  
Didattica digitale  
integrata

**COMPETENZE  
DI SISTEMA:**

Autonomia didattica  
e organizzativa  
Valutazione e  
miglioramento  
Didattica per  
competenze e  
innovazione  
metodologica

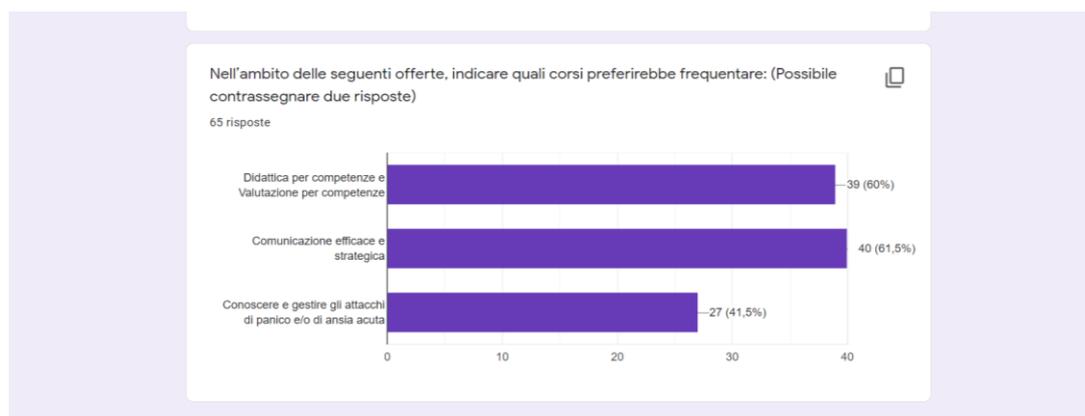


## FORMAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE

L'Istituto ha somministrato nell'ottobre 2021 un questionario finalizzato alla pianificazione della Formazione dei docenti per l'anno in corso e nell'intento di gettare le basi per la programmazione degli interventi futuri sulla base dei bisogni formativi espressi.

Come si evince dai risultati del questionario, le aree evidenziate da un maggiore interesse nel sondaggio risultano essere:

- ❖ La Comunicazione efficace e strategica: 40%
- ❖ La Didattica per competenze e la Valutazione per competenze: 40%
- ❖ La Gestione degli attacchi di ansia/panico: 27%



Considerato che lo scorso a.s. 2021/2022 il personale docente e non docente aveva seguito due corsi organizzati dall'Istituto sulla "Gestione degli attacchi di ansia e panico a scuola" e sulla "Comunicazione efficace e il benessere a scuola",

### le priorità individuate e proposte come strategiche per questo a.s. 2022/2023 sono:

- ❖ Potenziamento delle attività di formazione e autoformazione sulla Didattica per Competenze e sulla stesura di Rubriche di Valutazione per Competenze;
- ❖ Miglioramento delle relazioni interpersonali e delle strategie di comunicazione empatica attraverso un percorso di riflessione sul ruolo di educatori per favorire un maggiore benessere scolastico.



M.I.U.R – U.S.R. EMILIA ROMAGNA – UFFICIO V - BOLOGNA  
**ISTITUTO COMPRESIVO di CASTEL MAGGIORE**  
Via Bondanello n. 28 - 40013 Castel Maggiore (BO)  
Tel. 051/6321233 – Fax 051/712810  
Cod. Fiscale 91201340378 Cod. Ministeriale BOIC82200G  
e-mail: [boic82200g@istruzione.it](mailto:boic82200g@istruzione.it) P.E.C.: [boic82200g@pec.istruzione.it](mailto:boic82200g@pec.istruzione.it)  
sitoWeb: <https://www.iccastelmaggiore.edu.it/>



FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI  
2014-2020  
PON  
PER LA SCUOLA - COMPETENZE E LAVORO PER L'IMPIEGNO PER

Pertanto per l'a.s. 2022/2023, individuate le esigenze formative della Rete di Ambito e i bisogni formativi espressi da tutto il personale docente, l'Istituto articolerà le attività di formazione attraverso le seguenti attività di formazione:

- Corso di formazione interna all'I.C. da novembre 2022 a febbraio 2023, che si propone di fornire ai docenti strumenti e mappe psicologiche per favorire la cura di sé nel ruolo professionale, di cui la consapevolezza è condizione necessaria;
- Corso di formazione interna all'I.C., da dicembre 2022 a marzo 2023 che permetta ai docenti di accostarsi operativamente alla valutazione per competenze e alla valutazione autentica, con l'elaborazione di rubriche valutative disciplinari utili per il giudizio di fine periodo.
- Saranno presi in considerazione eventuali ulteriori corsi di formazione erogati sia dall'Istituto sia dalla Rete di Ambito territoriale sulle tematiche sopra individuate.
- Oltre a queste attività, è contemplata la possibilità di svolgere attività individuali di formazione scelte liberamente, ma in piena aderenza al RAV, al Piano di Miglioramento e alle necessità formative individuate per questa Istituzione Scolastica.

Castel Maggiore il 7/11/2022

La referente per la Formazione  
Prof.ssa Gloria Bellisario  
([gloria.bellisario@iccastelmaggiore.istruzione.it](mailto:gloria.bellisario@iccastelmaggiore.istruzione.it))

La Dirigente Scolastica  
Prof.ssa Antonietta Esposito  
(firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi e per gli effetti dell'art.3, c. 2 D.Lgs n.39/93)